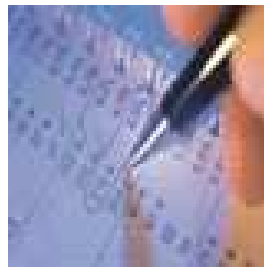




Berufsorientierung im Internet

Kostenlose Tests



Eine Zusammenstellung von Tests zur

- + Ermittlung von beruflichen Interessen**
- + Einschätzung eigener Stärken und Schwächen**
- + Entwicklung eines persönlichen „Berufswahlprofils“**
 - + Individuellen Orientierung in Berufsfeldern**
- + Vorbereitung auf berufliche Auswahlverfahren**

Vorbemerkung

Betriebe und Unternehmen verlangen von Schulabgängern immer mehr: Schlüsselqualifikationen wie Selbständigkeit, Kritikfähigkeit, mehr Eigenverantwortung und Teamfähigkeit, aber auch Methodenkompetenz und das Beherrschen verschiedener Präsentationstechniken.

Auch der Unterricht in der Schule orientiert die Schülerinnen und Schüler zunehmend auf die genannten Qualifikationen.

Unser Konzept der Lebensplanung und Berufsorientierung enthält diese Elemente naturgemäß in ganz besonderem Maße.

Die folgende Zusammenstellung von kostenlosen Tests aus dem Internet soll die Schülerinnen und Schüler bei der Suche nach ihren individuellen (und beruflich verwertbaren) Kompetenzen unterstützen, ohne dabei in eine „Testeritis“ zu verfallen und immer mit dem Ziel, ihr Selbstwertgefühl zu stärken.

Also: Bitte den Einsatz der Tests sorgfältig bedenken und die Ergebnisse als *Hilfen*, als *Mittel zur Suche* nach dem individuellen Übergang von der Schule ins Arbeitsleben verstehen, - nicht mehr, aber auch nicht weniger!

Neben der Suche nach den Interessen werden in den Tests (und in den beruflichen Auswahlverfahren – Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Einstellungstests und insbesondere den Assessment-Centern* -)immer häufiger die folgenden Kompetenzen abgefragt.

Sachkompetenz: Das Wissen um Sachverhalte

Soziale Kompetenz:...nonverbale und verbale Ausdrucks- und Kommunikationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Zuhören können, Selbstsicherheit, Kontaktfreudigkeit, Beziehungsfähigkeit, optimistische Lebenseinstellung, Interesse am anderen.....Nein-sagen-können, Komplimente machen und annehmen können, Kritik äußern und mit ihr umgehen können, Gespräche beginnen, aufrechterhalten und beenden können...

Problemlösungs- und Methodenkompetenz: In einer Welt, in der sich Wissen und Information explosionsartig verbreiten, gewinnt neben dem Wissen um Sachverhalte die Fähigkeit, mit neuen und neuartigen Problemstellungen umzugehen, immer mehr an Bedeutung. Einen besonderen Schwerpunkt stellt dabei die Beherrschung von Methoden der Informationsgewinnung und -verarbeitung dar.

Selbstständigkeit und Selbstverantwortung: Selbstständigkeit und Selbstverantwortung sind sowohl Voraussetzungen wirksamen Lernens als auch wichtige Ziele der Erziehung.

(*Bestandteile eines Assessment - Centers sind in der Regel: Rollenspiele, Planspiele, Gruppendiskussionen, Einzelvorträge, Fallstudien und psychologische Testverfahren.)

St 08-2004

Die Suche nach den Interessen



Zurück
Neu
Drucken
Ende
Meine Interessen



Bundesagentur für Arbeit



- Finde mehr über deine beruflichen Interessen heraus!
- Stelle dir deine persönliche Liste mit passenden Berufen zusammen!
- Informiere dich mit Kurzinformationen über die Berufe aus deiner Berufeliste!
- Rufe Virtuelle Betriebsbesuche zu Berufen aus deiner Berufeliste auf!



<http://www.machs-richtig.de/machsrichtig2003/framework/index-framework1024.html>

Eine gute Seite zur Vorbereitung auf die Praktikumsplatzsuche, zur Erweiterung des Berufswahlspektrums und Überprüfung der beruflichen „Verwertbarkeit“ persönlicher Interessen

Interessenstest für 14 - jährige

Der folgende Interessenstest ist eine Orientierungshilfe zu deinen Neigungen. Markiere die einzelnen Fragen der 8 Kategorien und zähle nach jedem Interessensbereich die Punkte mit der "Fertig" - Schaltfläche zusammen. Die zwei Gruppen mit der höchsten Punktezahl entsprechen am ehesten deinen beruflichen Interessen. Im Anschluss an den Test findest du eine Auswertung der Kategorien mit Angaben zu den in Frage kommenden Schultypen.

Zur Bewertung der Tätigkeiten kannst du Punkte vergeben:

ungern	gleichgültig	gerne	sehr gerne
völlig unzufrieden	wenig zutreffend	zutreffend	zutreffend
0	1	3	5

So sieht zum Beispiel die erste Testseite aus:

Kategorie 1

	0	1	3	5
Tiere betreuen oder behandeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
in einem Labor arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umweltprobleme erforschen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
sich mit Ernährungsfragen beschäftigen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Landschaft gestalten und pflegen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
mathematische Fragestellungen lösen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
physikalische Experimente durchführen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturfilme anschauen				

Dieser Test ist gut für den Einstieg und zur ersten Orientierung über Tätigkeitsbereiche in Berufsfeldern geeignet.

Ansonsten ist seine Aussagekraft sehr begrenzt.

Er stammt aus Österreich.

<http://members.aon.at/sab/Interessenstest14.htm>

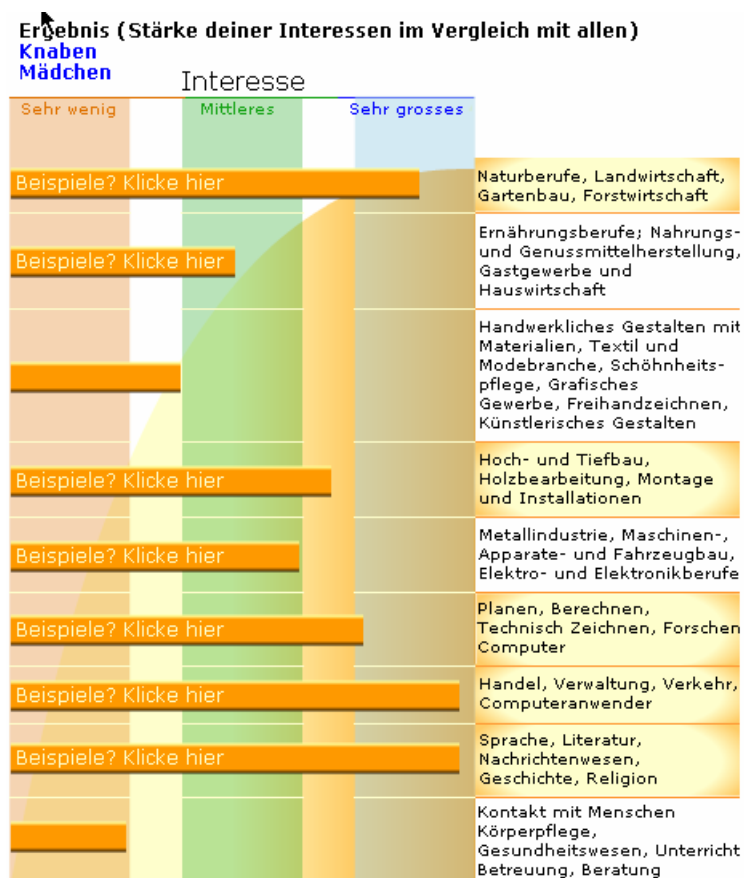
Test zur Berufsfindung

„Das ist ein sehr informativer Test zur Berufswahl, die Fragen sind recht einfach zu beantworten und zum Schluss gibt es auch das passende Ergebnis dazu.



Dieser Test hilft dir vielleicht dabei deine Neigungen zu erkennen und zeigt am Schluss auf, für welche Berufe du dich am ehesten eignest.

Schau dir das Ergebnis an und sprich mit deinen Eltern, LehrerInnen oder FreundInnen darüber. „



So könnte ein Ergebnis aussehen. Danach kann man sich Beispielberufe ansehen.

Dieser Test kommt aus der Schweiz. Er ist für die die Ermittlung der individuellen Interessen und die Orientierung in Berufsfeldern gut geeignet.

<http://www.mona-net.at/beruf.und.studium/?art=97&PHPSESSID=2f9579bcb39589b37a73c84c31e60324>

Der Berufseignungstest ([Bereit? Klicke hier...](#))

Dieser Fragebogen ist aus Gesprächen mit einigen hundert jungen Leuten entstanden. Er ist nach **wissenschaftlichen Regeln** aufgebaut und er kann dir auf mehrere Arten nützlich sein: Er erleichtert es dir, deine Interessen selber zu beurteilen und dein eigenes Interessenbild darzustellen. Du kannst die Stärke deiner Interessen mit andern Jugendlichen vergleichen. Du kannst aufgrund deiner Interessen Verbindungen mit Berufsfeldern herstellen.

Frage dich bei jedem der vierzehn Sätze in den neun Interessensfeldern, ob die Aussage für dich zutrifft, ob diese Tätigkeit auch dir Freude bereiten oder ob sie dir nicht zusagen würde.

Jede Antwort ist gut und richtig, wenn sie ehrlich für dich stimmt. Entscheidend sind immer nur die Fragen: "Wie gerne würde ich das tun?" "Wie stark trifft das auf mich zu?"

Du hast jedes Mal vier Antwortmöglichkeiten:

- **Nein:** Nicht zutreffend, kein Interesse
- **Teilweise:** Teilweise zutreffend, ein wenig Interesse
- **Gut:** Gut zutreffend, viel Interesse
- **Super:** Höchst zutreffend, sehr starkes Interesse

Stundenlang an einem Flugmodell basteln, beim Schachspielen Züge ausdenken, beim Snowboarden rasch reagieren und durchhalten. Bei solchen und vielen andern Beschäftigungen kann man etwas über seine Interessen und Fähigkeiten erfahren.

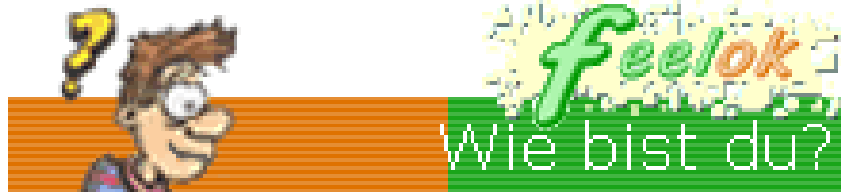
[Bereit? Klicke hier...](#)

Aus: Berufswahltagbuch

© Lehrmittelverlag des Kantons Aargau

Eine weitere Adresse für diesen Test im Internet:

http://www.feelok.ch/v1/stress/arbeit/berufseignungstest/down_1.htm#



Selbstbild

[Selbstvertrauen \(Info\)](#)

[Probleme überwinden \(Info\)](#)

[Entscheidungen treffen \(Info\)](#)

[Selbstwert \(Info\)](#)

[Verletzlichkeit \(Info\)](#)

[Meinungsverschiedenheit \(Info\)](#)

[Soziale Kompetenz \(Info\)](#)

[Wertschätzung durch andere \(Info\)](#)

[Die Maske \(Info\)](#)

[Vertrauen \(Info\)](#)

Selbstbild

Was denkst du über dich selbst? Vertraust du deinen Fähigkeiten? Hast du manchmal Probleme, Entscheidungen zu treffen? Magst du dich selbst? Bist du sensibel oder sogar zu sensibel? Wie gehst du mit Mitmenschen um? Was glaubst du, was andere von dir halten? Fasst du sofort Vertrauen, manchmal auch in völlig fremde Personen? Viele Fragen, die dich vielleicht interessieren. Wenn ja, dann los. Klicke einfach auf die linke Seite auf den blau markierten Titel.



Ergebnis - Selbstvertrauen

Es scheint, dass du ein großes Vertrauen in deine Fähigkeiten hast. Sehr wahrscheinlich hast du in deinem Leben viele positive Erfahrungen gemacht, die dir Vertrauen in deine Fähigkeiten geben. Es gibt auch Personen, bei denen sich hinter einem sehr hohen Selbstvertrauen, eine gewisse Unsicherheit versteckt. Ein berechtigtes Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten ist sicher eine gute Grundlage für ein erfolgreiches Leben. Wer



Optionen

[Drucken](#)

[Fachstellen](#)

[Meine Meinung](#)

[Forum](#)

[Info über feelok](#)

[Siehe auch](#)

an sich selbst glaubt, wagt und erreicht wohl auch mehr. Sofern du dazu neigst, Unsicherheit hinter einem übertriebenen Selbstvertrauen zu verbergen, bedenke, dass niemand perfekt ist. Alle machen Fehler und es ist ok, wenn man sich auch mal unsicher fühlt.

So könnte die Auswertung im Bereich Selbstvertrauen aussehen.

Dieser Test stammt aus der Schweiz.

<http://www.feelok.ch/v1/test/Selbstbild/frameset.htm>



Das Interessenprofil

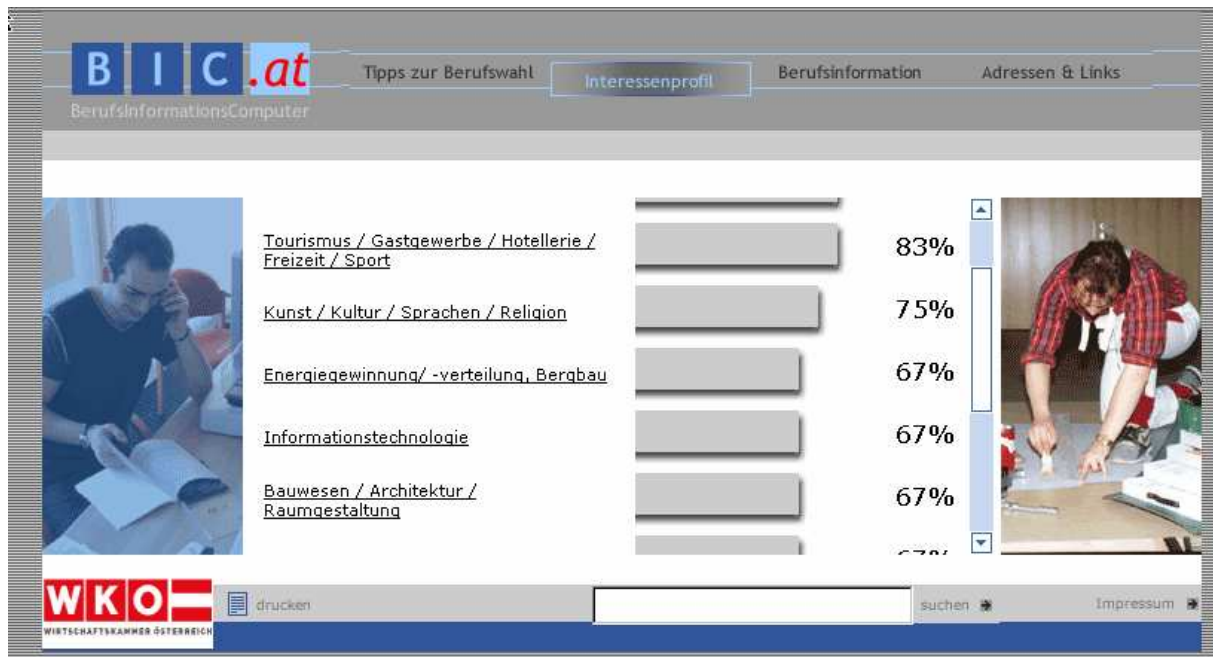
Das Interessenprofil stellt fest, für welche Berufsgruppen man sich interessiert.

Die Bewertung der Fragen erfolgt in einer Skala, die von 1 (sehr gerne) bis 5 (gar nicht zutreffend) reicht. Nach Beantwortung aller Fragen erscheint eine grafische Auswertung am Bildschirm. Zu jeder Berufsgruppe wird ein Balken ausgegeben, der das Interesse an dieser Berufsgruppe widerspiegelt. Die Beantwortung aller Fragen im Interessenprofil dauert ca. 10 Minuten.

Name:

Der eingegebene Name wird auf der Auswertung ausgegeben. Die Eingabe ist nicht zwingend.

Start 



Ausschnitt aus einer Auswertung, dem „Interessenprofil“.

Der Test stammt von der Berufsinformationsseite der Wirtschaftskammer Österreichs und ist dem „Berufskompass“ sehr ähnlich.

http://www.bic.at/bic_ufr_profil.php?bereich=it®st=0



Der A0405-Berufetest

Neue Wege zum richtigen Ausbildungsplatz

A0405 bringt Unternehmen und beruflichen Nachwuchs zusammen.

A0405 ist für alle

- § Schülerinnen und Schüler, die einen Ausbildungsplatz suchen ... [mehr](#)
- § Unternehmen, die die richtigen Azubis für ihre Ausbildungsstellen brauchen ... [mehr](#)
- § Lehrerinnen und Lehrer, die ihre Schüler im Berufswahlprozess unterstützen ... [mehr](#)
- § Eltern, die mit ihren Kindern vor der Berufsentscheidung stehen ... [mehr](#)

Der A0405-Berufetest ist die beste Vorbereitung auf die Wahl des



Ausbildungsplatzes. Mit dem innovativen vollelektronischen Test finden Jugendliche heraus, was sie beruflich interessiert, welche Fähigkeiten sie haben und für welche Berufe sie geeignet sind. ... [mehr](#)

Der A0405-Berufetest ist dein Schlüssel, den passenden Ausbildungsplatz zu finden.

Mache auf jeden Fall zunächst den A0405-Berufetest. Nur wenn du diesen abgeschlossen hast, wirst du von Unternehmen Ausbildungsplätze angeboten bekommen.



Im Berufetest schätzt du deine beruflichen Interessen ein und löst Aufgaben zu deinen Fähigkeiten.

Zugangscode

Um den A0405-Berufetest zu machen, brauchst du einen Zugangscode. Hast du schon deinen Zugangscode? Wenn Ja, dann registriere dich am besten jetzt sofort.

Wenn du noch keinen Zugangscode besitzt, frage bei deiner Lehrerin oder deinem Lehrer danach. Du kannst den A0405-Berufetest aber auch "privat" machen. Die Bezahlung erfolgt dann ganz einfach über die Telefonrechnung. ... **mehr**

Die LehrerInnen erhalten für dich den Zugangscode von der Fachvertretung für die Berufsorientierung.

http://www.a0405.de/pages/student_715.php



Berufliche Orientierung? Der Berufskompass ist die Orientierungshilfe für die Berufswahl. In circa 15 Minuten beantworten Sie 75 Fragen, die für die Berufswahl wichtige personen- und arbeitsplatzbezogene Merkmale erfassen.

Nach dem Ausfüllen des Fragebogens erhalten Sie eine Auswertung über Ihr persönliches Testergebnis und eine Liste passender Berufsvorschläge aus über 700 gespeicherten Berufsbildern. Sie können die Berufsprofile mit ihrem individuellen Profil vergleichen und weiterführende Berufsinformationen wie Haupttätigkeiten, Anforderungen und Ausbildungswege abrufen.

Mit dem "Reality Check" können Sie die Berufsvorschläge an Ihre persönlichen Voraussetzungen und Arbeitsplatzbedingungen anpassen.

Bitte entscheiden Sie sich bei jeder Frage für eine der vorgegebenen Antwortalternativen. Mitunter wird Ihnen die Entscheidung schwer fallen. Wählen Sie trotzdem jene Möglichkeit, zu der Sie eher tendieren. Es gibt keine richtigen oder falschen Antworten, es werden nur Neigungen erfragt. Die beste Art und Weise dabei ist, spontan zu antworten.

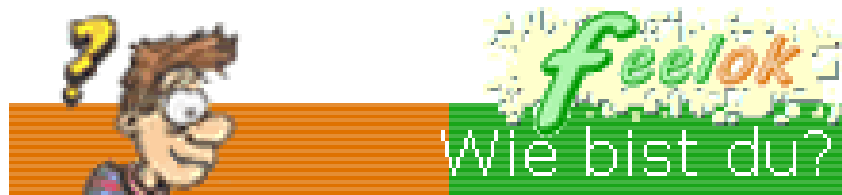
Für Jugendliche unter 16 Jahren liefert der Berufskompass eine erste Orientierung und interessante Anregungen. Die Aussagekraft der Ergebnisse ist jedoch eingeschränkt, da in diesem Alter Neigungen und Interessen noch nicht voll ausgeformt sind.

NEU! Für Jugendliche zwischen 14 und 17 Jahren, die sich für einen Lehrberuf interessieren, gibt es jetzt ein neues Service des AMS - der [Lehrlingskompass](#). Wie der Berufskompass, nur speziell auf diese Altersgruppe abgestimmt, bietet dieses Verfahren eine wertvolle Hilfe bei der Berufswahl.

START

Dieser Test stammt aus Österreich.
<http://www.berufskompass.at/>

Diese Seite erfüllt einen ähnlichen Zweck wie die oben vorgestellte, ist aber einfacher zu handhaben und zügiger zu bearbeiten. Nachteil: Eine Reihe von Berufen gibt es bei uns nicht. Es sollten dann vergleichbare Ausbildungsberufe in Deutschland gesucht werden.



Interesse für die Schule

Prüfungsangst kann im guten Fall die Leistung fördern oder im schlechten Fall Leistung unmöglich machen. Wie ist das jeweils bei dir? Und noch etwas: Interessiert dich die Schule und das Lernen?

Wähle deinen Text. Klicke einfach auf der linken Seite auf den blau markierten Titel.



[Interesse für die Schule \(Info\)](#)

[Prüfungsangst \(Info\)](#)

Ergebnis - Interesse für die Schule

Wenn man sich für etwas interessiert, ist alles viel einfacher. Man studiert gerne, man lernt gerne, man fühlt sich besser und die Arbeit geht leichter von der Hand. Es sieht so aus, dass du in dieser angenehmen Position bist.

Verwende diese Energie, um deine Kenntnisse noch weiter zu verbessern. Je mehr man weiss, desto mehr kann man lernen und je einfacher ist es, neue Ansichten zu gewinnen, was einem natürlich Spass macht.



Optionen

- [Drucken](#)
- [Fachstellen](#)
- [Meine Meinung](#)
- [Forum](#)
- [Info über](#)
- [feelok](#)
- [Siehe auch](#)

So könnte ein Ergebnis im Test „Interesse für die Schule“ aussehen.

Dieser Test stammt aus der Schweiz.

<http://www.feelok.ch/v1/test/schule/frameset.htm>

Zwei Tests für IT-Berufe



Bei der Berufswahl sollten Sie frühzeitig überlegen, ob eine Tätigkeit in der IT-Branche für Sie in Frage kommt und welche Tätigkeit es sein könnte.

Die beiden nachfolgenden Tests sollen Ihnen bei der Selbsteinschätzung helfen. Der allgemeine Test prüft die grundlegenden Voraussetzungen für eine Tätigkeit in der IT-Branche. Der berufsspezifische Test ermittelt, welcher IT-Beruf Ihnen liegen könnte.

Der allgemeine Test besteht aus 28 Items und prüft sowohl die maßgeblichen Intelligenzfaktoren wie z.B. logisches Denken und technisches Verständnis als auch die Sozial- und übergreifenden Kompetenzen wie z.B. Teamfähigkeit und Arbeitsgenauigkeit. Der berufsspezifische Test besteht aus 17 Items und prüft die Neigung zu beruflichen Tätigkeiten und Bedingungen.

Einen Moment noch ...

Diesen Test machen Sie nur für sich selbst. Die Zuverlässigkeit des Ergebnisses hängt davon ab, wie ehrlich Sie die Fragen beantworten.

- [Zum allgemeinen Test](#)
- [Zum IT-Berufe Test](#)

<http://www.it-berufe.de/it-test/test.htm>

Welcher Beruf liegt mir?



Schule aus - was dann?

Der Perspektiven-Test für Schüler gibt Starthilfe für alle, die sich noch nicht sicher sind, wo es beruflich hingehen soll.

Mit dem letzten Schuljahr kommen nicht nur die Abschlussnoten, sondern auch die Zeit der großen Fragen. Was bringt ein Studium? Was mache ich in einer Lehre? Erfahren Sie durch den Perspektiven-Test für Schüler, wo es für Sie am besten hingeht.

Wer seine Interessen und Potenziale besser kennt, findet leichter den passenden Beruf. Bei dem Erkennen eigener Talente und Stärken hilft der kostenlose Perspektiven-Test. Finden Sie heraus, welche Ausbildungsberufe und Studiengänge zu Ihren Potenzialen passen. Der Test dauert ca. 45 Minuten. Nach wenigen Tagen erhalten Sie eine auf Sie persönlich zugeschnittene professionelle Auswertung durch die Akademie der Ruhr-Universität Bochum als PDF-Datei.

Der Perspektiven-Test für Schüler zeigt Ihnen:

- Wo Ihre persönlichen Talente und Stärken liegen und
- Welche berufliche Perspektive besonders gut zu Ihnen passt.

Der Test basiert auf neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen und ist bei der Allianz für Sie kostenfrei.

Dieser Test ist kostenlos, man muss sich allerdings vorher registrieren.

„Der Allianz Perspektiven-Test für Schüler richtet sich an Teilnehmer, die den Test online durchführen. Ihre Teilnahme am Allianz Perspektiven-Test ist kostenlos und erfolgt auf freiwilliger Basis.

Minderjährige:

Bei der Teilnahme Minderjähriger ist das Einverständnis des/der Erziehungsberechtigten erforderlich.

Datenverarbeitung bei der Akademie der Ruhr-Universität Bochum GmbH. Ihre Testteilnahme löst folgende automatisierte Verarbeitung aus:

Datenspeicherung:

Für Ihre persönliche Testauswertung werden alle Antworten im Test und die dortigen Angaben zu Name, Anschrift, Geburtsdatum und Telefonnummer sowie zu Ausbildungsbeginn bzw. Berufseintrittsdatum und weiterem Bildungsweg (im folgenden "persönliche Daten" genannt) gespeichert.

Verwendung der Daten:

Spätestens drei Monate nach Absenden der Auswertung an Sie, trennt die Akademie die gespeicherten Testantworten von den persönlichen Daten. Innerhalb dieser Aufbewahrungszeit kann die Akademie auf Reklamationen und Rückfragen reagieren. Nur die anonymisierten Fragebogen-Antworten werden dann für wissenschaftliche Zwecke und zur Weiterentwicklung des Testverfahrens verwendet.

Auswertung:

Nur bei vollständig bearbeiteten Tests erstellt die Akademie eine Auswertung. Sobald Ihre Testauswertung vorliegt, erhalten Sie von der Akademie der Ruhr-Universität eine Benachrichtigung per E-Mail - in der Regel nach wenigen Tagen. Sie können dann mit Ihrem Login und Passwort die auf Sie persönlich zugeschnittene professionelle Auswertung als PDF-Datei herunterladen. Unvollständige Datensätze speichert die Akademie lediglich zur Reklamations- und Fehlerbehandlung und löscht sie spätestens nach 3 Monaten.

Datenschutz-Hinweis:

Ihr Allianz Fachmann (auch als Vermittler bezeichnet) und die Allianz Versicherungs-AG - und nur diese - verarbeiten und nutzen Ihre persönlichen Daten, damit sie Sie künftig schriftlich zu Finanzdienstleistungen (z. B. aus den Bereichen Versicherungen, Bausparen, Bank) bedarfsgerecht informieren können. Sie können bei der Allianz der Verwendung Ihrer Daten für alle genannten Zwecke widersprechen. Für Widersprüche wenden Sie sich bitte an die Akademie der Ruhr-Universität Bochum, "Allianz Berufschancen-Test", Olympiastr. 1, 26419 Schortens, Tel. 0180.5 07 80 50 (12 Cent/Min.)."

http://www.allianz.de/start/perspektiven_tests/



Berufsneigungstest

Dieser Test gibt Ihnen Auskunft über Ihre Berufsneigungen. Er besteht aus 48 Fragen und dauert etwa 20 Minuten.

Wie interessant stellen Sie sich die folgenden Beschäftigungen vor?

	<< weniger		mehr >>	
1. Im Restaurant als Aushilfskellner jobben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Auf dem Flohmarkt etwas verkaufen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Nachhilfeunterricht im Lieblingsfach geben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Mit Freunden ernsthaft diskutieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Intensiv Musik hören	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Als Schulsprecher mit den Lehrern verhandeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<< weniger mehr >>

weiter

Seite 1 von 8

Der Test befindet sich leider schon im Archiv der Zeitschrift.

(Drücke gleichzeitig die Strg-Taste, gehe mit dem Mauszeiger in den Link. Klicke mit der linken Maustaste und schon bist du auf der Seite. Andere Methode: Den Link markieren, kopieren und in das Explorer-Fenster einfügen, dann die Eingabetaste drücken.

<http://www.wiwo.de/pswiwo/fn/ww2/sfn/buildww/id/12/exturl/687474703a2f2f73637269707430322e7668622e64652f7769776f2f6367692d62696e2f7769776f2f616269746573742f616269746573742e706c3f64756d6d79fb1fm1fl0bt2SH0depot0index.html>

Testtraining – kostenlos !

Das Trainings-Center des Büro für Berufsstrategie Hesse/Schrader

<http://www.berufsstrategie.de/testtraining/>

Testen Sie Ihre Allgemeinbildung

Bei den Allgemeinwissenstests geht es meistens um folgende Sachgebiete: Politik, Staat, Geschichte, Geographie, Wirtschaft, berühmte Persönlichkeiten, Schöngestiges (Kunst/Literatur/Musik), manchmal auch Sport und Technik, seltener Biologie, Physik und Chemie. Von Minimalsammlungen (etwa 10 Fragen) am Anfang

einer Testbatterie bis zu 200 Fragen (10 Gebiete á 20 Fragen) reicht die Palette. Oftmals werden die Fragensammlungen durch berufsspezifische Wissensfragen erweitert. Dabei gibt es unterschiedliche Möglichkeiten der Lösungsfindung. Entweder müssen Sie eine Frage beantworten, indem Sie sich für eine Antwort entscheiden, oder Ihre Aufgabe besteht darin, einen Satz sinnvoll zu ergänzen, indem Sie entscheiden, welches Wort eingesetzt werden muss.

Unser Test zur [Allgemeinbildung](#), hier als "Speedtest"

Logiktests

Können Sie folgerichtig und schlüssig denken? Das wollen Testanwender mit Logik-Fragen herausfinden. Das logische Denken und seine Verwandte, die Abstraktionsfähigkeit, sind "Highlights" in jedem Einstellungs-Testverfahren. Mit Hilfe unterschiedlichster Testaufgaben versucht man, sich an Logik- und Abstraktionsfähigkeiten der Getesteten heranzupirschen. Es lassen sich graphische Aufgaben, Sprachtests (z.B. Analoogien finden oder Sprichwörter mit ähnlicher Bedeutung erkennen) und Zahlenaufgaben (-reihen) unterscheiden. Diese Sprachanalogie-Tests sind ganz besonders knifflig und gemein. Hier können Sie prüfen, wie es um Ihre Logik steht:

[Sprachanalogie-Test](#)

Kennen Sie die guten alten Sprichwörter? Dann schauen Sie mal hier rein, um zu prüfen, ob Sie auch den Sinn genau kennen:

[Sprichwörter-Test](#)

Wer´s gerne noch kniffliger mag, kommt beim Zahlentest auf seine Kosten:

[Zahlentest](#)

Ein Tipp: Nehmen Sie die Tests nicht gar so ernst. Sie sagen viel über Ihre Konzentrationsfähigkeit aus - gehören Sie auch zu denen, die 60% der Ergebnisse falsch haben, weil Sie parallel an Ihrem Arbeitsplatz ein Brötchen gekaut und Kaffee getrunken haben? Wenn Sie ein wirklich umfassendes Bild Ihrer Allgemeinbildung oder Ihres Logik-Verständnisses bekommen wollen, reichen diese "Appetithäppchen" nicht aus, um Sie zu beurteilen.

Sie benötigen noch weitere Informationen?

Unsere Link-Tipps:

- § [Testtraining-Spezial](#)
- § [Pilotentest](#)

Lösungswege zu den jeweiligen Tests finden sie hier:

[Teil I - Allgemeine Grundlagen](#)

[Teil II - Kaufmännisches Rechnen](#)

[Teil III - Technisch-Physikalisches Rechnen](#)

Ein Beispiel

Allgemeinbildung

Speedtest

Ihnen werden Sätze vorgegeben, die durch eines der Lösungsworte zu ergänzen sind. Nur ein Lösungswort ist richtig und Ihre Bearbeitungszeit ist sehr knapp.

Sie erhalten **3 Blöcke á 6 Aufgaben**, die Sie in der vorgegebenen Zeit von ca. **3 Minuten** beantworten müssen. Zwischen den Blöcken können Sie eine Pause machen. Am Ende des Tests erhalten Sie eine Übersicht Ihrer Lösungen, verglichen mit den richtigen Lösungen.

Viel Spaß

<http://www.berufsstrategie.de/testtraining/>



HOCHSAISON FÜR GEISTESBLITZE

Test-Training für den Karrieremarathon

In einer Familie hat jeder Sohn dieselbe Anzahl von Schwestern wie Brüder. Jede Tochter hat aber zweimal so viele Brüder wie Schwestern. Wie viele Töchter hat die Familie? Auf solche Fragen muss gefasst sein, wer sich heute um einen Job bewirbt. Auch wer den Traumjob bereits ergattert hat, ist nicht sicher vor einem Psychotest. Viele Firmen setzen Eignungstests ein, um die Kandidaten für eine Beförderung zu vergleichen.



- ... [Test-Training mit 330 Aufgaben](#)
- ... [Test-Anleitung](#)
- ... [Gängige Test-Typen:](#)
Welche Methoden Firmen einsetzen
- ... [Diplomatische Antworten:](#)
Was Personalchefs gerne hören
- ... [Erfolg versprechende Vorbereitung:](#)
Wie Bewerber trainieren können

Psycho-tests werden immer beliebter – und immer härter. Früher waren es oft nur Fragebögen, mit denen Firmen herausfinden wollten, wie intelligent, konzentrations-, leistungs- oder teamfähig der Aspirant auf einen Job ist. Heute müssen die potenziellen Fach- und Führungskräfte oft tagelang gegeneinander antreten. So genannte „[Assessment Center](#)“ (abgekürzt AC), ein Methodenmix aus Tests und Arbeitssimulationen, dauern bis zu fünf Tage. Fünf bis 15 Bewerber müssen sich etwa darin messen lassen, wie sie den Postkorb bearbeiten, in Gruppendiskussionen abschneiden oder simple Textaufgaben lösen.

Die meisten Fragen und Aufgaben verlieren ihren Schrecken, wenn man sie vorher schon mal gelesen und vielleicht sogar geübt hat. Die beste Strategie, diesem Thema zu begegnen, ist Training – denn bestimmte Typen von Aufgaben kehren in allen Tests regelmäßig wieder.

Die Tests sind äußerst umstritten. Der Bochumer Universitätspsychologe Rüdiger Hossiep findet es „abwegig und leistungsfeindlich, heute noch Tests abzulehnen“.

Kritiker wie die Buchautoren Jürgen Hesse und Hans Christian Schrader, die unseren Trainings-Test zusammengestellt haben, sprechen dagegen von „sadistischen Ritualen“, von einer „**frühkapitalistisch anmutenden Käufermentalität**“, **die Arbeitnehmer zu Psychosklaven herabwürdige**. In ihren Büchern leiten sie daher Bewerber an, die Tests zu „knacken“. Die Liste der Antworten, die Personalchefs angeblich gerne hören, liest sich wie das Psychogramm des idealen deutschen Arbeitnehmers.

Der Link zu diesem Test, der als direkte Vorbereitung auf Berufsauswahlverfahren geeignet ist:

<http://focus.msn.de/D/DB/DB19/db19.htm>



ASSESSMENT CENTER

Bewerber im Praxistest

Wer glaubt, er hätte mit den Abschlussprüfungen an Schule oder Uni das Schlimmste hinter sich, der irrt. Denn viele große Unternehmen wenden stressige Methoden an, um ihren Nachwuchs zu rekrutieren. In so genannten Assessment Centern (AC) wird die Eignung potentieller Kandidaten geprüft. Kein Zuckerschlecken.

Assessment kommt aus dem Englischen und bedeutet so viel wie „Feststellung“, „Abschätzung“, „Bewertung“. Das Assessment Center, manchmal auch Auswahltag oder Personalentwicklungs-Seminar genannt, ist eine Kombination aus verschiedenen Tests, Planspielen und Gesprächen. Vertreter des Unternehmens prüfen und begutachten eine die Bewerber ein bis drei Tage lang – in Gruppen und Einzelübungen. Die Zahl der Unternehmen, die dieses Verfahren anwendet, schwankt. Mal ist von 150 deutschen Großfirmen die Rede, andere sprechen von weitaus mehr. Das liegt daran, dass die klassische Form des Assessment Centers immer mehr in den Hintergrund tritt und individuellere Formen entwickelt werden. Je nachdem, welche Qualifikationen die Firma verlangt. Ein Einzel-Assessment etwa entspricht im Prinzip dem Assessment Center, aber jeder Kandidat wird einzeln getestet. Aus Diskretionsgründen setzen es die Personalchefs meist bei Führungskräften ein. Immer mehr Unternehmen organisieren Potential-Assessments für ihre Mitarbeiter, um hausintern die Kompetenzen der Angestellten zu überprüfen und richtig einzusetzen. Alle Formen basieren aber auf dem gleichen Schema: Die Teilnehmer werden mittels verschiedener Aufgabentypen getestet.



Hier finden Sie Infos, Tipps und Tricks von A bis Z zum Thema Assessment Center. Lernen Sie die typischen Aufgaben kennen, erfahren Sie die Meinung von Experten und probieren Sie selbst einige Übungen aus. Viel Spaß! Birte Betzendahl/asa

Aufgaben Beobachter Checkliste Drei Tests in einem Essen gehen Fallstudie Job Körpersprache Literatur **Mitstreiter** Nachteile Organisation Selbstpräsentation Tipps von Experten **Unternehmen** Vorbereitung **Workshop** Gruppendiskussion Häufige Fehler Interview Postkorb-Übung Qualität **Rollenspiel** Xenophil/Xenophob Youngster Zeitdruck

<http://focus.msn.de/D/DB/DBV/DBV23/dbv23.htm>

Test

Persönliche Voraussetzungen und Neigungen

wissen.de
Persönliche Voraussetzungen

1

Anleitung >

Fragen


Auswertung

Ihre persönlichen Voraussetzungen und Neigungen

Mit Hilfe der folgenden Fragen können Sie die Berufsfelder ermitteln, die aufgrund Ihrer persönlichen Charaktermerkmale zu Ihnen passen.

Gewichten Sie die Fragen auf einer Skala von 0 bis 5 (0 = schwach bzw. negativ, 5 = stark bzw. positiv) und kreuzen Sie das entsprechende Kästchen an.

Als ersten Anhaltspunkt für Ihre Berufsfindung erhalten Sie ein Profil Ihrer persönlichen Voraussetzungen und Neigungen.



wissen.de
Persönliche Voraussetzungen

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

Anleitung

Fragen >

Auswertung

Frage 1





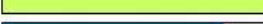

Haben Sie als Kind gerne gebastelt oder tun Sie es vielleicht heute noch gerne?

0 1 2 3 4 5




So beginnt der Test.

Auswertung

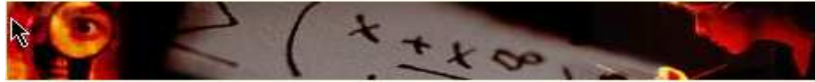
Konstruktive Fähigkeiten		10 Punkte
Kreativität		11 Punkte
Kommunikationsfähigkeit		12 Punkte
Wissenschaftliches Interesse		9 Punkte
Fürsorge		11 Punkte
Motorische Fähigkeiten		9 Punkte

Feedback:
 Berufe, die ein ausgeprägtes handwerkliches Geschick erfordern, zählen nicht zu Ihren Traumberufen. Ihnen liegen Tätigkeiten, bei denen Sie Ihre geistigen Fähigkeiten entwickeln und einsetzen können. Sie erschließen zum Beispiel lieber sprachliche, philosophische oder kaufmännische Welten.

Zu jedem der 6 Fähigkeitsbereiche gibt es ein solches Feedback (hier Motorik).

http://www.wissen.de/xt/default.do?MENUNAME=Jobsuche_BKW

Vorbereitung auf Einstellungstests



Einstellungstests bewältigen

Um sich die Personalentscheidung zu erleichtern, gehen heute viele Unternehmen gerne über das klassische Vorstellungsgespräch hinaus und greifen zu Einstellungstests. Schulzeugnisse und Hochschuldiplome sind allein oft wenig aussagekräftig - zusätzliche Tests geben dem Arbeitgeber Aufschluss über Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmale der Bewerber.

Wieso Tests?



Auswahlkriterium Einstellungstests. Wieso Arbeitgeber Bewerber gerne testen. [mehr...](#)

Prüfungsangst?



Wegen Prüfungsangst den Einstellungstest versemelt? Das muss nicht sein! [mehr...](#)

Am Prüfungstag



Vor, während und nach dem Prüfungstag - Tipps, wie Sie ihn am besten meistern. [mehr...](#)

Wissenstest



Aus 11 Fachgebieten warten 110 Fragen auf Sie. Kennen Sie die Antworten? [mehr...](#)

Deutschtest



Groß oder klein? Komma oder nicht? Wie steht es mit Ihren Rechtschreib-Kenntnissen? [mehr...](#)

Mathematiktest



Textaufgaben, Prozent- und Zinsrechnung oder Geometrie - testen Sie Ihre Kenntnisse. [mehr...](#)

Das Angebot zur Vorbereitung auf Einstellungstests

Clever und erfolgreich bewerben



Nur eine ansprechende Bewerbung öffnet Türen - die richtige Mischung ist entscheidend! [mehr...](#)

Vorstellungsgespräche meistern



Angst vor dem Gespräch? Das muss nicht sein! Mit einer guten Vorbereitung ist viel gewonnen. [mehr...](#)

Einstellungstests bewältigen



Trainieren Sie sich hier fit! Denn bei Personalchefs werden Einstellungstests immer beliebter. [mehr...](#)

Jobsuche im Ausland



Ob für Frankreich, England oder die USA - die richtige Bewerbung für Ihren Auslandsjob. [mehr...](#)

Weitere Angebote auf der Seite wissen.de

Berufsprofile



Stöbern Sie durch die bunte Welt der Berufe und finden Sie Ihren Traumjob. [mehr...](#)

Neigungs-Test



Testen Sie sich selbst: Welche Berufsfelder passen zu ihrer Persönlichkeit? [mehr...](#)

Was wissen Sie?



Auch im Beruf ist eine gute Allgemeinbildung gefragt! Prüfen Sie Ihre Kenntnisse! [mehr...](#)

"Soft Skills" - Soziale oder emotionale Kompetenzen

werden im modernen Berufsleben immer gefragter. Welche Fähigkeiten sind damit gemeint? Wie kann man sich Soft Skills aneignen? Durch eine selbstkritische Analyse lassen sich die eigenen sozialen Kompetenzen oder die emotionalen Kompetenzen, also die persönlichen Soft Skills, aufdecken. Wichtig ist, die eigenen Stärken zu kennen und an den erkannten Schwächen beständig zu arbeiten. Auch als selbstverständlich angesehene Eigenschaften wie "schnell lernen können", "gut zuhören können", "schnell reagieren können" oder "gut organisieren können" sind als Soft Skills erwähnenswert.

Kreativität & Flexibilität

Soft Skill 1: **Kreativität**

Eigene Ideen und Strategien werden erwartet. Ungewöhnliche, innovative Denkmuster helfen aus scheinbar ausweglose Situationen.

Soft Skill 2: **Flexibilität**

Flexibilität kann ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen bedeuten. Ebenso wird damit Mobilität umschrieben: Wochenendarbeit oder Überstunden bzw. Wohnortswechsel oder Arbeitsreisen.

Konzentration, Organisation und Disziplin

Soft Skill 3: **Konzentration**

Wichtig ist, sich immer nur auf eine Aufgabe zu konzentrieren und Ablenkungen möglichst zu vermeiden. Nach ca. einer Arbeitsstunde sollte jedoch eine kleine Pause von ca. 5 - 10 Minuten eingelegt werden.

Soft Skill 4: **Organisation**

Ordnung und Selbstverwaltung ist lernbar: Aufgaben nach Prioritäten listen. Nebensächliches sollte sofort oder in Arbeitstiefs erledigt werden, Wichtiges sollte rechtzeitig und in der dafür notwendigen Zeit bzw. Ruhe erledigt werden.

Soft Skill 5: **Disziplin**

"Selbstdisziplin ist die Fähigkeit, den eigenen Willen, die Gedanken und das Verhalten zu kontrollieren." (Motivationstrainer Jörg Löhr)

Mut, Motivation, Enthusiasmus, Optimismus und Selbstvertrauen

Soft Skill 6: **Mut**

Angst hemmt und behindert. Wer dies erkennt, wird die eigenen Ängste zwar nicht endgültig vertreiben können, sie jedoch als anregende Spannung empfinden. Mut erlaubt, Neuerung anzunehmen und Risiken einzugehen.

Soft Skill 7: **Motivation**

Auch unattraktive, komplizierte oder langwierige Arbeiten müssen erledigt werden. Dieses Soft Skill läßt sich trainieren: einfach anfangen, durchziehen und sich auf das "erledigt" freuen.

Soft Skill 8: **Enthusiasmus**

Wer Begeisterung für seine Arbeit empfindet, wird stets genug Ausdauer haben, um weniger reizvolle Projekte zu erledigen.

Soft Skill 9: **Optimismus**

Wer sein Ideal stets vor Augen hat, dem werden auch die kleinsten Gelegenheiten nicht entgehen, um den Ziel näher zu kommen. Mit Optimismus, Kreativität und Energie gelingt dies noch schneller.

Soft Skill 10: **Selbstvertrauen**

Klare Wunschvorstellungen und der Glaube an die eigenen "Skills" sind eine Grundvoraussetzung für die erfolgreiche Karriere.

Teamgeist, Kommunikation und Humor

Soft Skill 11: **Teamgeist**

In einem Team zu arbeiten bedeutet zum Einen, sich in eine Gruppe integrieren zu können, zum Anderen kann es auch notwendig sein, als Leader aufzutreten.

Soft Skill 12: **Kommunikation**

Wichtig ist, sich verständlich auszudrücken und die Wortwahl der Situation angemessen zu wählen. Anderen zuzuhören, sie ausreden zu lassen und auf Ihre Aussage einzugehen, ggf. Rückfragen zu stellen.

Soft Skill 13: **Humor**

Humor verbindet und schafft ein positives Arbeitsklima. Witze sollten jedoch niemals verletzend sein.

Quelle: <http://www.studserv.de/karriere/softskills.php>

Kompetenz: Teamfähigkeit

Der Test auf dieser Seite ist für Berufstätige gedacht. Als „Rollenspiel“ verstanden vermittelt er jedoch anschaulich einen Eindruck davon, was im Berufsalltag mit Teamfähigkeit gemeint ist. Die Fragen richten sich an Frauen.

AMICA FENSTER SCHLIESSEN

Job & Money | Karriere-Guide | Team-Check

Geballte Power
Team-Check



Frage 1
Ihre Firma will für einen komplizierten Auftrag ein Team einrichten. Sind Sie dabei?

Antworten

- Natürlich. Ich bin bei wichtigen Projekten unverzichtbar.
- Ich arbeite zuerst ein Konzept für mich allein aus und trage es dem Chef vor.
- Ich habe zwar viel Arbeit, aber wenn ich kann, helfe ich gern.
- Ja, wenn meine Lieblingskolleginnen auch mitmachen ...

WEITER

AMICA FENSTER SCHLIESSEN

Job & Money | Karriere-Guide | Team-Check

ERGEBNIS
Team-Check



Die Fleißige
Eigentlich machen Sie alles richtig. Sie helfen Ihren Teamkollegen, wo Sie können. Hören genau zu, was andere zu sagen haben. Wenn es Probleme im Team gibt, versuchen Sie zu schlichten. Sie sind kooperativ, sanft und einfühlsam. Super - so jemanden wie Sie braucht jede Gruppe. Doch verlieren Sie bei all der Hilfsbereitschaft nicht Ihre eigenen Ziele aus den Augen! Ihr Eifer in Ehren, aber Sie sind nicht für jedes Problemchen zuständig. Lassen Sie auch mal die Kollegen ran. Sonst kriegen Sie schnell das Gefühl, zu viel zu geben und zu wenig zu bekommen.

Alle Typenergebnisse:

Die Anführerin

GO

Beispiel für eine Auswertung

http://amica.msn.de/job_money/karriere_guide/teamcheck/test

Der Business-Knigge-Check

Ein Test zum korrekten Auftreten im Büro, also noch nicht aktuell für SchülerInnen. Als „Rollenspiel“ verstanden vermittelt er jedoch anschaulich einen Eindruck davon, welches Auftreten im Berufsalltag – zumindest im Büro – erwartet wird. Vielleicht ganz interessant zur Praktikumsvorbereitung. Die Fragen sind an Frauen gerichtet.

AMICA FENSTER SCHLIESSEN

Job & Money | Business-Talk | Business-Knigge

Fit für die Karriere?
Business-Knigge-Check

Frage 1
Der Minirock im Büro:

Antworten

- Ist ok für alle, die es sich leisten können, einen zu tragen. Wer schöne Beine hat, darf auch im super-kurzen Mini in der Arbeit auftauchen.
- Ist absolut tabu im Büro
- Ist ok, solange er nicht so kurz ist, dass er beim Sitzen Einblicke gewährt.

WEITER

So beginnt der Test.

ERGEBNIS
Business-Knigge-Check

Sie haben **9** von maximal 15 Punkten erreicht.

Die New-Economy-Spezialistin
Nun ja, was den richtigen Auftritt im Büro betrifft, können Sie noch ein wenig dazulernen. Oder Sie sind fest in der New Economy verwurzelt, wo Kleiderordnungen und bestimmte Verhaltensnormen weitaus weniger zählen, als in den klassischen Berufsfeldern. Ist dies nicht der Fall, lesen Sie unsere Testauflösung und erfahren Sie mehr über die Do's and Dont's in der Businesswelt.

Alle Typenergebnisse:
Die Anfängerin GO

Und so könnte eine Auswertung aussehen.

Auch die „richtigen Lösungen“ – aus der Sicht von Amica – werden angeboten.

http://amica.msn.de/job_money/business_talk/business_knigge/test

Das Innenleben von JOBLAB®

Berufsfindungsspiel, nicht im Inter-, aber im Intranet unserer Schule

JOBLAB® für Ausbildungsberufe
Das **Multimedia-Planspiel** zur **Berufsfindung** für Mädchen



Im JOBLAB ist es möglich, mit **verschiedenen Identitäten** unterschiedliche Berufs- und Lebensentwürfe auszuprobieren. Die Daten, Ergebnisse und der erreichte Spielstand bleiben erhalten.



JOBLAB besteht aus 5 Modulen. Wer alle Module von JOBLAB eingesetzt hat, bekommt hilfreiche **Tipps** für die **Bewerbung** um eine Ausbildungsstelle. In der Videothek stehen verschiedene Videos über Berufe sowie Interviews bereit.

Lebenslauf

Name: Nicole Musterfrau
Anschrift: Musterstraße 1, 99999 Musterstadt, Tel. 0999999999
Geburtsdatum: 01.01.1988 Musterstadt
Stammvergangenheit: deutsch
Familienstand: ledig
Eltern: Karl und Maria Musterfrau, geb. Müller
Geschwister: 2 Geschwister (16 und 18 Jahre)
Schulbesuch: 1992 - 1998: Grundschule Musterstadt
1998 - heute: Berufszuleute Musterstadt
Praxisberuf: 1998: Medienberufsweg mit Medien-Online
Musterfrau, 4. im Medien-Ausbildung
Leistungsfächer: Deutsch und Englisch
Hobbies: Fotografie, Lesen, Musik hören

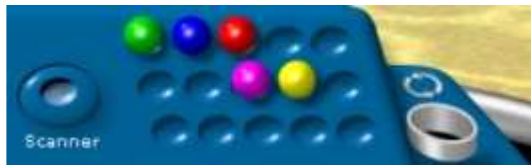
Musterstadt, (Ortname)
1) 1984, 1) Musterfrau,

Profilfoto vom Fotothek

Lebenslauf in tabellarischer Form gestalten

Personliche Übersetzung mit Text und Diagramm

In der **kreisrunden Schiene** der Laborkuppel befinden sich in den bunten **Kugeln** die **Berufe**. Eingelegt in die Laborgeräte geben sie ihre Informationen preis.

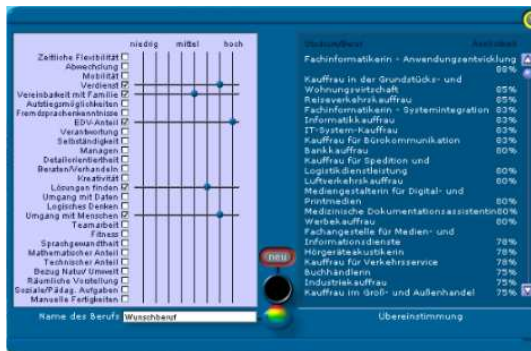


Mit der **Steuerungskonsole** kann man sich im JOBLAB bewegen sowie verschiedene Funktionen aktivieren. Legt man eine Berufskugel in den **Scanner**, so erhält man eine Kurzbeschreibung zu dem jeweiligen Beruf.

Modul 1: Berufsdesign

Modul 1 Berufsdesign:

Berufe werden nach eigenen Wünschen und Vorstellungen **kreiert**.



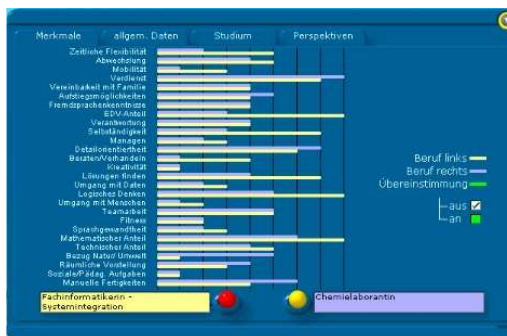
Modul 2 Testraum:

Hier befinden sich **vier** verschiedene **Testgeräte**. Sie erkunden die eigenen **Interessen** und **Neigungen**.



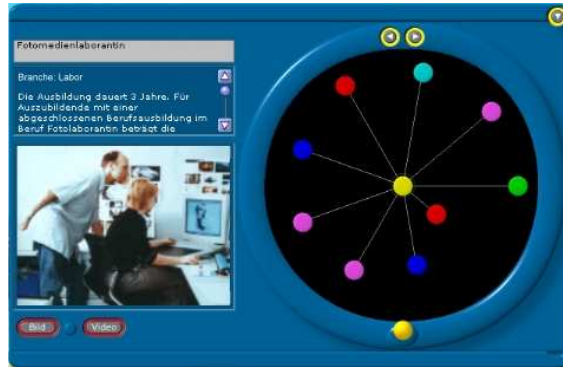
Modul 3 Berufe im Vergleich:

Einzelne Berufe werden genauer **untersucht** und miteinander **verglichen**. **Infos** sowie ggf. **Bilder** und **Videos** geben Auskunft über **Beruf**, **Ausbildung** sowie **Weiterbildung**.



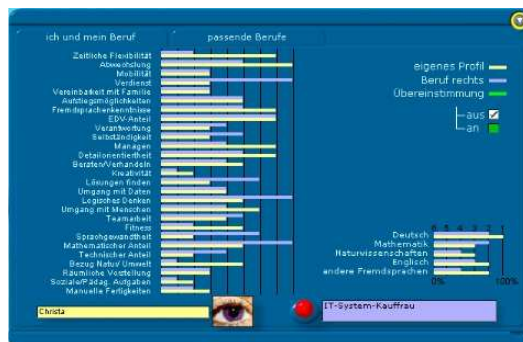
Modul 4 Vernetzung

Berufe werden grafisch im **Zusammenhang** dargestellt. Je mehr **Gemeinsamkeiten** sie aufweisen, desto **näher** stehen sie sich **räumlich**. Mit einem Klick können neu entdeckte Studienfächer und Berufe **in den Mittelpunkt** gesetzt werden. Daraufhin werden die neuen Gemeinsamkeiten (blitzschnell) errechnet und die entsprechende neue Struktur dargestellt.



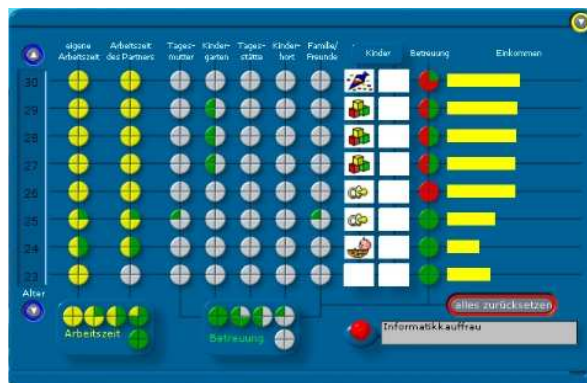
Modul 5 Ich und mein Beruf:

Die **eigenen Interessen** und **Fähigkeiten** werden mit den Merkmalen von Berufen **verglichen**. Möglich ist, die **Gewichtung** der Testergebnisse oder der schulischen Noten zu verändern.



Modul 6 Vereinbarkeitssimulator:

Verschiedene Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf können **durchgespielt** werden. Je nach Alter des Kindes gibt es unterschiedliche **Betreuungszeiten**, die ausgeglichen werden müssen. Das dazugehörige **Familieneinkommen** wird grob berechnet.



Das Spiel JOBLAB gibt es inzwischen auch in einer erweiterten Version, mit Berufen, die man mit Abitur oder mit dem Studium an einer Universität erlernen kann.

JOBLAB® für Studienberufe

Das **Multimedia-Planspiel** zur **Berufsfindung** für Mädchen



Mehr unter: <http://www.joblab.de/>
http://www.joblab.de/das_handbuch.html